

Автономная некоммерческая организация высшего образования
**«Поволжская академия образования и искусств имени Святителя
Алексия, митрополита Московского»**

Кафедра Истории

Направление подготовки 44.03.01 Педагогическое образование

Направленность (профиль) Историческое образование

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

на тему:

Социалистические соревнования на крупных советских предприятиях в СССР периода Перестройки : по материалам Волжского автомобильного завода

Выполнил студент
4 курса группы И-401
очной формы обучения
Габинет Павел Викторович

(подпись)

Научный руководитель
Лемешева Елена Михайловна,
к.п.н., доцент

(подпись)

Дата сдачи _____

Дата защиты «__»____ 2024г.

Оценка _____

Тольятти
2024

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
Глава 1 Появление и развитие социальных соревнований на заводах в СССР	8
1.1 История и развитие социалистических соревнований на заводах в разные периоды советской истории	8
1.2 Организационные формы и особенности проведения соревнований на производственных предприятиях	16
1.3 Методы и меры, принятые для стимулирования социальных соревнований	18
Выводы по главе 1	24
Глава 2 Реализация социалистических соревнований на Волжском автомобильном заводе	25
2.1 Основные направление социалистических соревнований	25
2.2 Отрицательные аспекты и риски социалистических соревнований	38
Выводы по главе 2	38
Глава 3 ?	39
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	39
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК	39
ПРИЛОЖЕНИЯ	39

ВВЕДЕНИЕ

Социальные соревнования на заводах в период правления Михаила Горбачева играли важную роль в развитии экономики в Советском Союзе. В 1985 году, когда Горбачев стал генеральным секретарем Центрального Комитета КПСС, он предложил новые меры и идеи для повышения производительности и стимулирования развития отраслевых заводов. В рамках его перестроечной программы, известной как «ускорение», социальные соревнования стали ключевым инструментом для улучшения качества продукции и повышения эффективности производства.

Социальные соревнования на фабриках и заводах предоставляли работникам возможность демонстрировать свои навыки и квалификацию в рамках коллективного процесса. Заводы объединялись в конкурсные группы, состоящие из нескольких предприятий, и соревновались между собой по различным показателям, таким как объем производства, качество продукции, энергосбережение и другие факторы. Такая конкуренция стимулировала рабочих и руководство к постоянному повышению норм производства, инновационным подходам и внедрению передовых технологий.

Одним из основных достижений социальных соревнований было сокращение брака в производстве и рост производительности труда. Заводы, которые успешно соревновались, получали поощрения в виде дополнительных финансирования и привилегий от государства. Это позволило им осуществлять модернизацию производственных мощностей, улучшать условия труда и повышать заработную плату работников. Благодаря соревновательной атмосфере и прозрачной системе оценки результатов, предприятия стремились к постоянному развитию и росту, что способствовало модернизации отраслей экономики страны.

Однако социальные соревнования также вызвали ряд проблем. Иногда конкуренция между предприятиями приводила к неправильной практике утягивания показателей, что в итоге могло негативно сказаться на качестве продукции или безопасности труда. Кроме того, в условиях нестабильности

экономики и перестройки, некоторые фабрики и заводы с трудом справлялись с изменениями и рисками, что в конечном итоге приводило к их закрытию.

Тем не менее, социальные соревнования на заводах в период правления Горбачева являлись важным фактором развития экономики Советского Союза. Они способствовали повышению эффективности производства, развитию инноваций и повышению качества продукции. Это позволило стране улучшить свою экономическую позицию на мировом рынке и активизировать процесс модернизации отраслей.

В рамках социальных соревнований на заводах было введено множество мер по стимулированию работников к более активной работе. Это включало в себя различные бонусные системы, премии за достижения, повышение заработной платы и социальные льготы. Кроме того, внедрялись программы обучения и развития для повышения квалификации работников и совершенствования их навыков. Такие меры помогли мотивировать работников и создать конкурентную среду, в которой каждый стремился достичь высоких результатов.

Одной из интересных особенностей социальных соревнований было то, что они не ограничивались только производственными показателями. В рамках соревнований также учитывались социальные и экологические аспекты деятельности предприятий. Это включало в себя оценку условий труда, соблюдение экологических стандартов и взаимодействие с местным сообществом. Такой подход способствовал развитию работающих предприятий и улучшению качества жизни работников.

Кроме того, социальные соревнования на заводах привели к формированию более открытой и демократичной рабочей среды. Работники стали более активно задавать вопросы и высказывать свое мнение по вопросам производственной деятельности. Это способствовало улучшению коммуникации между руководством и рабочими и созданию более эффективной и прозрачной системы управления.

Однако социальные соревнования на заводах не были без проблем. Они могли вызывать конфликты и напряженность между коллективами предприятий, особенно в случаях, когда конкуренция становилась слишком жесткой. Некоторые работники могли испытывать стресс и давление в поиске лучших результатов. Более того, в условиях перестройки и экономической нестабильности, многие предприятия стали сталкиваться с трудностями и рисками, которые могли оказывать негативное влияние на результаты соревнований.

В заключение, социальные соревнования на заводах в период правления Михаила Горбачева имели значительное влияние на развитие экономики Советского Союза. Они стимулировали повышение производительности труда, улучшение качества продукции и развитие новых технологий. Однако они также вызывали определенные проблемы, связанные с конкуренцией и напряженностью в коллективах предприятий. В любом случае, социальные соревнования на заводах являлись важным элементом перестройки экономики и способствовали развитию индустриальной базы страны.

Еще одним важным аспектом социальных соревнований на заводах под руководством Михаила Горбачева было участие рабочих в процессе принятия решений. В рамках нового подхода к управлению предприятиями были введены механизмы совместного принятия решений, которые предоставляли рабочим возможность вносить свои идеи и мнения. Это способствовало более эффективному использованию ресурсов и повышению производительности труда.

Кроме того, в рамках социальных соревнований активно применялись методы коллективного труда, такие как бригадный подход и кооперация рабочих. Это позволяло более эффективно организовывать работу и повышать производительность на предприятиях. Бригады рабочих имели возможность работать над конкретными проектами и достигать более высоких результатов в сравнении с индивидуальной работой. Такой подход

также способствовал развитию коллективного духа и солидарности среди работников.

Социальные соревнования также способствовали развитию инновационного потенциала предприятий. Работники были стимулированы предлагать новые идеи и находить инновационные подходы к решению проблем. Благодаря этому, предприятия могли совершенствовать свою технологическую базу, внедрять новые методы производства и повышать качество продукции. Это способствовало росту конкурентоспособности предприятий и содействовало их развитию в условиях рыночной экономики.

Социальные соревнования на заводах также имели социальное значение. Они способствовали повышению уровня жизни работников через более высокие заработные платы, премии и социальные льготы. Кроме того, они способствовали развитию профессиональных навыков и квалификации работников, что позволяло им повышать свою конкурентоспособность на рынке труда. В целом, социальные соревнования на заводах создавали благоприятные условия для развития человеческого капитала и улучшения жизни работников.

Однако стоит отметить, что социальные соревнования на заводах не решали все проблемы и вызывали определенные критики. Некоторые экономисты и исследователи указывали на то, что соревновательная среда могла способствовать коррупции и фальсификации данных о продуктивности предприятий. Возникали также вопросы о справедливости распределения вознаграждений и о приоритетах, которые устанавливались при оценке результатов соревнований.

В целом, социальные соревнования на заводах в период правления Михаила Горбачева играли важную роль в развитии экономики Советского Союза. Они стимулировали производительность труда, способствовали инновациям, улучшали условия жизни работников и развивали коллективный дух. Однако они также вызывали определенные проблемы и критику. В любом случае, социальные соревнования на заводах являлись важным

инструментом перестройки экономики и стремления к более эффективному и справедливому развитию.

Цель работы: исследовать роль социалистических соревнований как один из факторов развития экономики.

Задачи работы:

1. провести анализ истории советской промышленности, государственной индустриализации и влияния пятилетних планов на развитие промышленности;
2. определить факторы, побудившие проведение социальных соревнований на заводах;
3. анализ организации социальных соревнований;
4. проанализировать влияние социалистических соревнований на рабочую этику, организацию труда, повышение производительности и качества продукции на заводах СССР;
5. выявить положительные и отрицательные аспекты социальных соревнований;
6. оценить влияние социалистических соревнований на развитие промышленности в СССР и эффективность данного метода стимулирования труда.

Объект исследования: рабочие на заводах.

Предмет исследования: социалистические соревнования на заводах в СССР.

Хронологические рамки исследования – Социалистические соревнования на заводах в СССР проводились в течение всего периода существования Советского Союза. Они были широко распространены с 1929-х годов и продолжались до распада СССР в 1991 году. Организация и проведение социалистических соревнований были важной частью экономической и политической системы Советского Союза, имеющей цель повышения производительности и качества работы на заводах, а также мобилизации трудовых резервов в стране.

Глава 1 Появление и развитие социальных соревнований на заводах

1.1 История и развитие социалистических соревнований на заводах в разные периоды советской истории

Социалистические соревнования на заводах в советской истории были важным инструментом мобилизации и мотивации трудящихся. Они способствовали сознательному труду, повышению производительности и качества продукции. Однако, историки указывали на то, что такие соревнования иногда создавали необходимость в искусственном наращивании производства, представляли собой формальные показатели, уделяли много внимания форме, но не всегда содержанию. Несмотря на различные изменения в организации социалистических соревнований на заводах в разные периоды советской истории, их основная цель всегда была одна - повышение производственной активности и эффективности. Соревнования помогали формировать командный дух и солидарность рабочих, способствовали определению и награждению лучших работников и коллективов, создавали условия для внедрения новых технологий и передовых методов производства. Были моральные и материальные поощрения. Материальные поощрения включали в себя различные премии и бонусы, которые могли быть назначены коллективу или отдельным работникам. Моральное поощрение - это в основном публичное признание достижения работника или коллектива, которое могло включать в себя вручение грамот, нагрудных значков, медалей, а также публикацию сообщений в местных газетах и журналах. Отличившиеся особенно удачной работой трудовые коллективы и отдельные работники получали право называться передовиками производства и носить значок "Передовик социалистического соревнования". Значительные результаты в социалистическом соревновании служили основанием для предоставления престижных государственных наград, таких как ордена и медали СССР. Были также и долгосрочные поощрения. Работники могли получить

привилегии в виде улучшения жилищных условий, получения квартир, дач, льготных путевок в санатории и дома отдыха. Важно отметить, что система награждения в соревнованиях была важной частью социального престижа и различного рода социального стимулирования в советском обществе. Помимо централизованных соревнований, также проводились межреспубликанские и международные соревнования, позволяющие сравнивать достижения различных предприятий и отраслей, обмениваться опытом и прогрессивными идеями.

Период с 1920-х по 1930-е годы был отмечен созданием и развитием социалистического промышленного хозяйства в СССР. Одним из ключевых элементов этого процесса было внедрение социалистического соревнования на заводах. На этом этапе акцент ставился на развитии коллективных форм организации труда, а также на массовом участии рабочих в управлении предприятиями. Социалистические соревнования были связаны с формированием нового общественно-политического строя в стране и началом государственного планирования экономики. Датой появления соцсоревнований считается 15 марта 1929 года, когда в газете «Правда» была опубликована заметка под названием «Договор о социалистическом соревновании обрубщиков трубного цеха завода «Красный выборжец». В частности, в этом тексте содержалось обращение обрубщиков алюминия Мокина, Путина, Оглоблина и Круглова, в котором они вызывали на соцсоревнование по снижению себестоимости и поднятию производительности труда чистоделов, специалистов, которые занимались шабровкой, обрубкой красной меди, разработкой трамвайных дуг. Сами обрубщики алюминия обязывались снизить на десять процентов расценки, приняв меры по повышению производительности труда на десять процентов. Они призывали остальных рабочих принять брошенный им вызов и заключить соответствующий договор. Это был первый в истории страны договор подобного рода. В результате сегодня считается, что именно на «Красном выборжеце» зародились первые соцсоревнования. По их итогам

победителям было присвоено звание ударников коммунистического труда. Важнейшее значение в организации и дальнейшем развертывании массового социалистического соревнования в стране имело обращение XVI партийной конференции ко всем рабочим и трудящимся крестьянам. В нем указывалось, что соревнование, пробуждающее творческую инициативу масс, должно стать постоянным методом вовлечения трудящихся в социалистическое строительство.

Коммунистическая партия развертывала соревнование как могучий рычаг выполнения пятилетнего плана, проявляла постоянную заботу об усилении его массовости, организованности, обеспечивала все условия для творческой инициативы трудящихся и решительно устраняла из практики организации и руководства соревнованием элементы формализма и бюрократических извращений. В постановлении ЦК ВКП(б) от 9 мая 1929 г. «О социалистическом соревновании фабрик и заводов» определялись конкретные задачи соревнования, пути улучшения его организации и руководства им. Для материального и морального стимулирования активных участников соревнования ЦК партии предложил создать на предприятиях фонды премирования, учредить красные списки, почетные грамоты и переходящие знамена.

Постановлением СНК СССР от 11 сентября 1929 г. «О премировании за улучшения, достигнутые в порядке социалистического соревнования рабочих и служащих» устанавливался порядок образования фондов содействия социалистическому соревнованию из отчислений предприятий в размере 40% экономии, достигнутой в результате проведения соревнования.

После обращения XVI партийной конференции и постановления ЦК ВКП(б) от 9 мая 1929 г. наступил качественный перелом в развитии социалистического соревнования. Если в первые месяцы 1929 г. основное внимание уделялось соревнованию между родственными предприятиями в разных районах страны (угольными шахтами и комбинатами, нефтяными трестами, горно-металлургическими предприятиями), то в дальнейшем

главным становится внутриводское соревнование между цехами, сменами, бригадами и отдельными рабочими.

Так же стоит отметить такое явление 30-ых годов , как стахановское движение, оно сыграло ключевую роль в развитии социалистического соревнования в СССР и стимулировании повышения производительности труда. Отдельные рабочие и целые коллективы, вдохновлённые идеями Стаханова, разрабатывали и внедряли новые методы и технологии работы, которые позволяли значительно повышать эффективность производственного процесса. Стахановское движение, а соответственно и социалистическое соревнование изначально были направлены на поиск и внедрение передовых методов труда, развитие творческой инициативы трудящихся. Эта принципиально новая форма организации труда, ориентированная на массовое применение передового опыта и наиболее радикальные методы его распространения, позволила буквально за несколько лет увеличить темпы роста производства. Особую актуальность движение приобретает в условиях индустриализации страны. Стахановское движение, основываясь на принципе социалистического соревнования, было внедрено во все сферы советского производства и привело к повышению общей культуры труда, к расширению передового опыта. Однако трудно не заметить и негативных последствий стахановского движения для социалистического соревнования. Нацеленность на превышение норм выработки нередко вела к недостаткам в качестве выпускаемой продукции. Это, в свою очередь, привело к тому, что социалистическое соревнование стало ориентироваться не столько на качество, сколько на количество выработки. Тем не менее, стахановское движение, как существенный элемент социалистического соревнования, способствовало масштабной мобилизации рабочего класса на достижение производственных рекордов, привилегированному положению рабочих на предприятиях, усилению их роли в производственном процессе. Эти факторы, безусловно, способствовали повышению производительности труда и общему

экономическому росту страны в период пятилетних планов. В целом , стахановская движение сыграло значительную роль в истории развития социалистической экономики СССР.

В период с 1940-х по 1950-е годы социалистические соревнования на заводах продолжались, однако они были более жестко контролируемы с точки зрения государства. Эти соревнования были более направлены на достижение конкретных показателей производства и выполнение плановых заданий. В этот период важное значение придавалось увеличению производительности труда и росту объемов производства. Социалистические соревнования в СССР приняли особую форму в условиях нарастающего кризиса национальной экономики в годы Великой Отечественной войны. Война уже на ранних этапах обострила проблему недостатка трудовых ресурсов, сделав максимально эффективное использование имеющегося потенциала жизненной необходимостью. В контексте смещения экономики страны на военный лад, сложившиеся традиции социалистического соревнования сохранялись и развивались. Само соревнование выступало в двух основных формах - это соревнование отдельных работников и коллективов в рамках одного предприятия и соревнование между предприятиями. В годы Великой Отечественной войны социалистические соревнования принимали форму массовых трудовых соревнований между рабочими на предприятиях и фабриках с целью увеличения объемов производства, которое нужно было направить на фронт. Они проводились на разных уровнях - от отдельных бригад и цехов до заводов в целом. Оценка результатов производилась по различным показателям, включая количество и качество выпущенной продукции, эффективность использования материалов и сырья. В общем, социалистические соревнования в период Великой Отечественной войны, стали важной составляющей советской системы организации труда и идеологии. Они способствовали поддержанию и стимулированию производства на всех уровнях, а также являлись важным элементом в борьбе с врагом. В годы Великой Отечественной войны

социалистическое соревнование проходили под лозунгами «Всё для фронта, всё для победы над врагом» и «Работать не только за себя, но и за товарища, ушедшего на фронт».

Появились такие формы соревнования, как:

- фронтовые и молодёжные бригады;
- движения двухсотников, трёхсотников,;
- соревнование рабочих по профессиям;
- всесоюзное социалистическое соревнование между предприятиями.

Социалистическое соревнование стало действенным инструментом повышения производительности труда и досрочного выполнения заданий Государственного комитета обороны.

После Великой Отечественной войны социалистические соревнования на заводах сыграли ключевую роль в восстановлении и развитии промышленности СССР. Они стимулировали повышение производительности труда, внедрение инноваций и улучшение качества продукции. Соревнования помогли мобилизовать рабочих на достижение высоких результатов в труде, способствуя скорейшему восстановлению экономики страны.

В 1960-1970-ые годы в советской экономике произошли некоторые изменения в организации социалистических соревнований на заводах. Это было связано с переходом от централизованного планирования к более децентрализованной модели управления. В этот период акцент ставился на внедрении новых технологий, улучшении качества продукции и повышении конкурентоспособности предприятий на мировом рынке. Соревнования проводились не только на уровне завода, но и между различными отраслями промышленности. Дальнейшее развитие социалистических соревнований связано с проводимыми в социалистических странах в 60-х гг. хозяйственными реформами, направленными на совершенствование планирования и усиление материального стимулирования производства. Расширение прав предприятий сопровождается все более активным участием

масс в управлении производством - развитием их трудовой активности и творческой инициативы. Наряду с общей задачей - борьбой за повышение эффективности производства, соревнование в каждой стране решает и свои специфические задачи, обусловленные ее историческими особенностями, уровнем развития экономики и социалистических отношений. Важнейшим содержанием соревнований в большинстве социалистических стран является выпуск продукции на уровне мировых стандартов и достижение этого уровня при наименьших затратах.

В 1980-е годы соревновательная работа на заводах в СССР стала менее эффективной и интенсивной. Это было связано с общими проблемами в экономике страны и недостаточными инновациями в производстве. Несмотря на это, социалистические соревнования продолжали проводиться, однако их влияние на результаты экономической деятельности стало менее существенным. Последнее упоминание было в газете «Правда» 1987г. В целом, социалистические соревнования на заводах в разные периоды советской истории были направлены на стимулирование трудовой активности и повышение эффективности производства. Они играли роль в формировании коллективного сознания и развитии коллективного духа работников. Однако их эффективность и значение для экономики страны были различны в разные периоды и зависели от общего социально-экономического контекста.

Исторический обзор социалистического соревновательного движения на заводах в СССР представляет собой важный этап в изучении социалистического периода советской истории. Соревновательное движение было одним из инструментов реализации целей пятилеток и советской промышленной политики, предполагая стимулирование коллективной и конкурентной между предприятиями, мастерами и рабочими. На протяжении всего существования соревновательного движения на заводах в СССР можно выделить несколько ключевых этапов развития. Вначале это был период становления и проб и ошибок, когда не было четко

сформулированных методик и правил проведения соревнований. Затем в соревновательном движении стали использоваться более системные подходы и подкреплялись материальными поощрениями для лучших работников и коллективов. Важно отметить, что соревновательное движение на заводах в СССР было частью широкого образовательного процесса, включавшего технические инновации, организационные изменения и внедрение передовых методов управления. Основными целями соревновательного движения были увеличение производительности труда, повышение качества продукции и развитие технического творчества работников.

1.2 Организационные формы и особенности проведения соревнований на производственных предприятиях

Организационные формы и особенности проведения соревнований на производственных предприятиях являются важными аспектами, которые способствуют мотивации работников, повышению производительности и качества продукции. В данной работе мы рассмотрим основные формы организации соревнований и их особенности, а также распишем каждую из них более подробно. Одной из форм организации соревнований на производственных предприятиях является внутрипроизводственное соревнование. В рамках этой формы соревнований предприятие делится на отдельные подразделения или группы, которые соревнуются между собой. Критерии оценки могут быть различными, например, это может быть повышение производительности, снижение затрат, улучшение качества продукции и другие. Проведение внутрипроизводственных соревнований позволяет работникам вовлечься в процесс улучшения работы предприятия, повысить свою мотивацию и развить командный дух. Другой формой организации соревнований на производственных предприятиях является межзаводское соревнование. В этом случае несколько предприятий одной отрасли или региона соревнуются между собой. Такие соревнования способствуют обмену опытом и передаче передовых практик между предприятиями, а также могут стимулировать процесс развития и совершенствования производства в целом. Межзаводские соревнования часто проводятся при поддержке государства или специальных организаций, что позволяет регулировать и стимулировать проведение таких соревнований.

Также одной из форм организации соревнований на производственных предприятиях является соревнование по инновациям. В рамках таких соревнований работники предприятия предлагают новые идеи и решения, направленные на улучшение процессов и производства. Такие соревнования позволяют стимулировать творческий потенциал работников, развивать инновационное мышление и улучшать конкурентоспособность предприятия. Благодаря этим соревнованиям предприятия имеют возможность улучшить свою деятельность, привлечь новые технологии и повысить свою конкурентоспособность на рынке. Важно отметить, что организация соревнований на производственных предприятиях требует определенной подготовки и планирования. Во-первых, необходимо определить цели и задачи соревнований, а также выбрать подходящую форму организации. Во-вторых, следует разработать правила и критерии оценки, которые будут применяться во время проведения соревнований. Также важно обеспечить честность и прозрачность проведения соревнований, что позволит предотвратить возможные конфликты и споры. Одной из форм, которая заслуживает упоминания, является соревнование на основе ключевых показателей эффективности. В этом случае определяются определенные показатели, которые являются основой для проведения соревнований между отделами или группами работников. Критерии оценки могут включать такие показатели, как выполнение плановых показателей, снижение брака, повышение эффективности оборудования и другие. Такие соревнования позволяют фокусироваться на конкретных целях и мотивировать работников на достижение этих целей. Еще одной интересной формой соревнований на предприятии может быть проведение проектных соревнований. В этом случае работники формируют команды и занимаются решением определенной задачи или проекта. Такие соревнования способствуют развитию креативности, командной работы и способностей к решению проблем. Кроме того, они могут стимулировать внедрение новых идей и методов работы на предприятии. Наконец, важным аспектом организации

соревнований на производственном предприятии является положительная мотивация и поощрение участников. Призы, почётные звания, бонусы или другие мотивационные стимулы могут быть использованы для поощрения победителей и активного участия в соревнованиях. Это важно для создания атмосферы сотрудничества и стимулирования работников к достижению высоких результатов. В заключение, организация соревнований на производственных предприятиях является эффективным инструментом для повышения производительности, качества и инновационного развития. Выбор конкретной формы соревнований зависит от целей и потребностей предприятия, однако все они направлены на общую цель - стимулирование работников к достижению лучших результатов и повышению конкурентоспособности предприятия.

Таким образом, исторический обзор социалистического соревновательного движения на заводах в СССР показывает его значительное значение не только в экономической, но и в социальной сферах советского общества. Этот опыт является важным объектом изучения и анализа для понимания особенностей экономической модели и социальной жизни в советской России

1.3 Методы и меры, принятые для стимулирования социальных соревнований

В СССР применялось множество методов, включая социалистические соревнования, для стимулирования и мотивации трудовых коллективов. Рассмотрим основные из них:

Трудовые соревнования. Суть такого соревнования заключалась в том, чтобы превзойти плановые показатели и достичь высоких результатов в труде. В них могли принимать участие как отдельные работники, так и целые коллективы. Выигрывала та сторона, которая показывала наиболее высокие

результаты. Это стимулировало стремление работников к профессиональному росту и повышало их заинтересованность в работе.

Соревнования с присвоением званий. Кроме конкуренции за выполнение плановых норм и комплексное выполнение работы, существовали соревнования за присвоение различных званий. Например, «Лучший в профессии», «Штурман Всесоюзного значения» и др. Это не только повышало статус работника, но и предоставляло ему дополнительные льготы и привилегии, которые также выступали стимулирующим фактором.

Система наград. Система наград в СССР играла большую роль в стимулировании работников. В систему входили различные медали, почетные грамоты, звания Героя Социалистического Труда, признание лучшим работником года и т.д..

Коллективные соглашения. Коллективные соглашения между администрацией предприятий и работниками по достижению качественных и количественных показателей также были распространенной практикой в СССР. Эти соглашения обычно включали ряд мер по мотивации и стимулированию работников.

Вышеперечисленные способы были эффективными методами для увеличения производительности труда, поддержания морального духа в коллективах и стимулирования работников к выполнению своих обязанностей на наиболее высоком уровне.

Бригады. Зачастую трудовые коллективы объединялись в бригады, которые соревновались друг с другом. Бригады состояла из рабочих одной или разных специальностей деятельности, вместе работающих над общим производственным процессом или заданием.

Социалистические обязательства. Множество коллективов произвольно брали на себя обязательства по увеличению производственных показателей независимо и сверх плана. Это также пропагандировалось в СССР и служило стимулом к подвижничеству и поискам рационализаторских предложений.

Внедрение передового опыта. Опыт работы лучших предприятий, бригад и отдельных работников распространялся по всем предприятиям отрасли, что также создавало условия для соревнования и позволяло повышать эффективность деятельности трудовых коллективов.

Личная заинтересованность. Увеличение заработной платы в зависимости от количества и качества выполненной работы также являло собой важный стимул к активной трудовой деятельности.

Таким образом, в СССР использовались разные методы мотивации трудовых коллективов, направленные на повышение эффективности труда, качества работы и вовлеченности каждого работника в общее дело.

Социалистическое соревнование в СССР было одним из ключевых инструментов стимулирования производства и улучшения его эффективности и качества. Оно предполагало добровольное участие трудовых коллективов в достижении и превышении установленных плановых показателей, повышение производительности и уровня качества продукции. Вот основные принципы и механизмы, через которые это происходило:

Соперничество и конкуренция. Социалистическое соревнование подразумевало соперничество между отдельными рабочими, бригадами и предприятиями. Через здоровую конкуренцию соревнование стимулировало трудовые коллективы и отдельных работников стараться работать ещё лучше, ещё эффективнее.

Узаконение идеи взаимопомощи. Соревнование не подразумевало антагонизма между работниками, скорее его принципы облегчали совместную работу и взаимопомощь. Участники соревнования делились опытом и идеями для улучшения производства и работали бок о бок, чтобы достичь общих целей.

Награды и поощрения. Целью соревнования было не только достижение отметки в плане, но и получение наград и поощрений. Лучшие работники или команды часто получали премии, подарки, почётные грамоты

или даже путёвки в санатории - это был мощный мотиватор работать ещё лучше.

Распространение передового опыта. Социалистическое соревнование также предполагало обмен опытом и знаниями. Бригады и предприятия, которые удачно применяли новые технологии или методы работы, могли передать свой опыт другим командам.

Повышение технической грамотности и профессионализма. Соревнования стимулировали работников постоянно увеличивать свои знания и совершенствовать профессиональные навыки, чтобы стать более продуктивными и конкурентоспособными.

Таким образом, социалистическое соревнование было мощным стимулом для улучшения эффективности и качества производства в СССР.

Социалистические соревнования в СССР, ставшие жизненно важной частью трудового процесса, играли значительную роль в стимулировании работников к повышению своего профессионального мастерства. Эти соревнования охватывали различные сферы деятельности, включая промышленность, сельское хозяйство, науку и технику.

Первоначально, социалистические соревнования были подразделены на две категории: трудовые и профессиональные. Трудовые соревнования были направлены на оценку объема и качества продукции, вырабатываемой рабочими и специалистами, в то время как профессиональные соревнования оценивали уровень профессиональной подготовки и мастерства работников.

В основе концепции социалистического соревнования лежала идея вовлечения каждого работника в активное участие в процессе производства товаров и услуг на основе социалистического труда. Через соревнования работники стимулировались к активному освоению новых методов и технологий, улучшению своей профессиональной подготовки.

Помимо того, что социалистические соревнования служили инструментом стимулирования работников к повышению профессиональных навыков, они также создавали условия для развития коллективного подхода к

решению трудовых задач. Участники соревнований вырабатывали навыки взаимопомощи, совместного решения задач, коммуникации и координации действий.

Впоследствии были внедрены крупномасштабные бригадные и фабрично-заводские соревнования, которые ставили целью определение лучшей бригады или завода с точки зрения эффективности производства и использования трудовых ресурсов. Это также способствовало обмену опытом и знаниями между различными коллективами, что в свою очередь ведет к повышению уровня профессионализма всего трудового коллектива.

Расцветом этой системы стал период после Великой Отечественной Войны, когда социалистические соревнования были активно использованы в целях восстановления и дальнейшего развития экономики страны. Создавались новые формы и методы проведения соревнований: конкурсы профессионального мастерства, стажировки лучших работников на передовых предприятиях и т.д.

Решению вопросов, связанных с повышением эффективности производства. Они прививали дух солидарности, коллективного усилия и товарищеской взаимопомощи.

Социалистические соревнования не только способствовали повышению производительности труда, но и повышали культуру труда, стимулировали научно-техническую активность рабочих и специалистов, формировали у них познавательные интересы к своей деятельности.

В общем, социалистические соревнования были важным фактором в формировании и поддержании трудовой дисциплины и организованности, созидательного подхода к труду, высокого уровня профессионализма. Они явно отражали идеологические принципы социалистического общества в отношении труда и трудовых коллективов.

Однако стоит отметить, что внедрение системы социалистических соревнований также встречалось с определенными трудностями и проблемами, связанными с нерациональным использованием трудовых

ресурсов, неадекватной системой награждения, остротой проблемы морального и материального стимулирования труда. Часто на практике соревнования приводили к искажению плановых показателей и фальсификации результатов, что, в свою очередь, приводило к искажению экономической информации и неверной оценке реального состояния экономики.

В итоге, система социалистических соревнований во многом помогла стимулировать развитие профессиональных навыков рабочих и специалистов в СССР. Развитие этих навыков затем повлияло на успешность и эффективность как отдельных предприятий, так и советской экономики в целом.

Выводы по главе 1

Глава 2 Реализация социалистических соревнований на Волжском автомобильном заводе

2.1 Положительные аспекты социальных соревнований на производительность предприятий

Вступив в завершающий год одиннадцатой пятилетки, приняв высокие социалистические обязательства по достойной встрече 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, XXV съезда КПСС, 50-летие стахановского движения, коллективы подразделений Волжского объединения по производству легковых автомобилей развернули массовое социалистическое соревнование. Этому во многом способствовала по традиции активно прошедшая в январе кампания по защите социалистических обязательств. Примечательной особенностью их в текущем году является стремление каждого коллектива к экономии и бережливости, выразившееся в принятии одного пункта: отработать два дня на сэкономленных материалах, сырье, топливе, энергии. Вот почему вновь, как и в прошлом году, все трудовые коллективы обязуются добиться сверхпланового роста производительности труда на 1% и снижение себестоимости продукции на 0,5%.

Так же в газете от 26.01.1985г., «Волжский автостроитель» отмечалось, что работники и служащие Волжского автомобильного завода единодушно включаются в социалистические соревнования за достойную встречу XXVII съезда КПСС и принимают на себя следующие социалистические обязательства:

1. На основе ускорения научно-технического прогресса, совершенствования организации труда и повышения его эффективности выполнить задание одиннадцатой пятилетки по объему производства 3 декабря; досрочно, 30 декабря выполнить государственный план 1985 года по выпуску товарной продукции.
2. На основе внедрения мероприятий новой техники, высокоэффективных технологических процессов, передовых методов организации труда обеспечить сверхплановое повышение производительности труда на один процент, весь прирост объема производства получить за счет роста производительности труда.
3. За счет повышения труда творческой активности трудящихся и внедрения мероприятий по повышению эффективности производства получить условную годовую экономию 15,8 млн. рублей, в том числе

за счет рационализаторских предложений и изобретений – 5 млн. рублей

4. Освоить мощности по выпуску 35 тысяч более экономичных и комфортабельных переднеприводных автомобилей ВАЗ- 2108. Увеличить производства модернизированных автомобилей ВАЗ-2104 и полностью освоить проектные мощности по их выпуску
5. В целях дальнейшей модернизации и освоение новых моделей автомобилей развернуть подготовку производства автомобилей ВАЗ-2109. Изготовить опытные образцы автомобилей ВАЗ-2110 и ВАЗ-1111 по технологии мелкосерийного производства .
6. Для повышения технического уровня производства за счет автоматизации и механизации производственных процессов и сокращения на основе ручного труда увеличить по сравнению с 1984 годом выпуск сварочных в 2 раза , двуруких роботов МП-11 в 1.5 раза
7. В целях дальнейшего улучшения работы по ремонту и обслуживания автомобилей увеличить объем производства запасных частей автомобиля на 9 процентов. В системе «АвтоВАЗтехобслуживание» довести мощности по восстановлению деталей ,узлов и агрегатов к автомобилям до 25 млн. рублей , ввести производственные мощности 140 постов, увеличить объем услуг населению и довести его до 179,2 млн. рублей.
8. Обеспечить дальнейшее совершенствование работы по повышению качества выпускаемой продукции и труда на каждом рабочем месте . Развернуть подготовку к аттестации на государственный Знак качества автомобилей ВАЗ-2108 и ВАЗ-2104. Провести необходимый комплекс работ по подготовке к переаттестации для присвоения категории качества выпускаемым автомобилям и другой продукции , подлежащий аттестации.
9. Оказать практическую помощь строительным организациям по выполнению планов строительства и ввода в эксплуатации 232 тысяч квадратных метров жилья , 3 детских дошкольных учреждения на 960 мест , 2 общеобразовательных школ на 3136 мест, 4 магазинов торговой площадью 1580 кв. метров. Из общего количества жилья построить собственными силами не менее 32 тысяч. квадратных метров.
10. Оказать помощь строительным организациям в выполнение строительно-монтажных работ на объектах промышленного назначения. Ввести мощности по выпуску 80 тысяч автомобилей ВАЗ-2108 в год, запчастей- на 13,1 млн. рублей
11. Продолжить сооружение объектов социального- бытового и культурного значения собственными силами: Дворца культуры ,

- универсального спортивного здания, оздоровительных баз и пионерских лагерей. Ввести в эксплуатацию по пусковому комплексу пионерский лагерь на 140 мест и базу отдыха в районе г.Сухуми
12. Продолжить благоустройства Автозаводского района. В жилых кварталах , на заводской и предзаводской территориях высадить 5 тысяч деревьев , 50 тысяч декоративных кустарников , разбить газоны на площади 35 гектаров.
 13. Для оздоровления и организации отдыха обеспечить пребывание пионерских, спортивных , оздоровительных и трудовых лагерях не менее 20 тысяч детей.

В данных принятых социалистических обязательствах наблюдается положительная динамика по намеченным планам по сравнению с прошлым годом, она проявляется в более завышенных социалистических обязательствах. Стоит отметить, что помимо развития самого производства автомобилестроения , так же запланировано благоустройства Автозаводского района на сэкономленные деньги благодаря результатам социалистических соревнований. Акцент в основном делался на ускорение научно-технического развития и повышение эффективности труда для достижения поставленных целей. Через внедрение новых технологий и совершенствование организации труда планируется не только выполнить, но и перевыполнить государственный план 1985 года по объему производства товаров, обеспечив досрочное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки. Основной упор направлен на повышение производительности труда на один процент исключительно за счет улучшения эффективности трудовых процессов, что подразумевает рост выпуска продукции без дополнительного увеличения трудовых ресурсов. Это подкрепляется стремлением мобилизовать творческую активность работников и стимулировать рационализаторскую и изобретательскую деятельность, на что указывает планируемая экономия в размере 15,8 млн рублей, в том числе через рационализаторские предложения и изобретения на 5 млн рублей. Принятые социалистические обязательства, упомянутые в статье , указывает на направленность на модернизацию существующих и разработку новых моделей автомобилей, включая запуск производства более экономичных и комфортабельных переднеприводных автомобилей ВАЗ-2108, а также модернизацию и расширение выпуска модели ВАЗ-2104. Планы по подготовке производства автомобилей ВАЗ-2109 и созданию опытных образцов ВАЗ-2110 и ВАЗ-1111 свидетельствуют о стремлении обновить модельный ряд. Стратегический подход к развитию промышленного производства на основе инноваций, улучшения качества труда и оптимизации производственных процессов с целью не только

выполнения, но и перевыполнения плановых показателей, а также модернизации и развития автомобилестроения как одной из ключевых отраслей. Это направление работы подразумевает комплексные меры по внедрению передовых технологий, мотивации персонала и разработке новой продукции.

В газете « Волжский автостроитель » в статье « Экономия и бережливость - залог выполнения встречного плана » 06.06.1985г. пишется следующие : повестка дня в бригадах и отделах началось общезаводское рабочее собрание . Цель его – проанализировать , все ли сделано в каждом подразделении, на каждом рабочем месте для выполнения социалистических обязательств на завершающий год пятилетки , какие меры приняты и какие необходимо принять по дальнейшему повышению производительности труда, улучшению качества работы , укреплению дисциплины и организованности , наведению должного порядка в использовании металла , материалов, энергоресурсов , ускорению внедрения в производства новой техники , технологии , освоению новых моделей автомобилей. Известно , что коллектив Волжского автомобильного завода включился в социалистические соревнования за достойную встречу XXVII съезда КПСС , принял социалистические обязательства по сверхплановому роста производительности труда на 1 процент , снижении себестоимости продукции на 0,5 % сверх плана , дополнительной экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов, обеспечивающих двухдневную работу на сэкономленных материалах , электрической и тепловой продукции. На этот счет разработаны , утверждены и доведены до всех подразделений ВАЗа соответствующие контрольные задания , положенные в основу организационно- технических мероприятий, направленных на безусловное выполнение социалистических обязательств и встречного плана. Проведена большая работа по организации сверхплановой экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов, всех подразделений завода внедрены лицевые счета. Во главе с техническим директором создано постоянно действующая комиссия по рассмотрению новых разработок и выполнения дополнительных организационно-технических мероприятий. Имеются такие мероприятия и в новых коллективах. Вот почему на общезаводском собрании важно раскрыть суть их, выяснить, позволит ли реализация намеченного выполнить установленные задания, что нужно сделать по преодолению отставания. Дело в том, что осуществленная с опозданием организационная работа не позволила коллективу завода по итогам четырех месяцев полностью обеспечить реализацию принятых соцобязательств и встречных планов. Так , план по производительностью труда в целом по ВАЗу выполнен

только на 0,3% при обязательстве 1%. Себестоимость товарной продукции снижена на 0,04% вместо предусмотренных обязательством 0,5%. К не выполнению социалистических обязательств и встречных планов по производительности труда привела слабая деятельность некоторых коллективов по внедрению в производство дополнительных организационно-технических мероприятий, направленных на высвобождение численности и сокращения рабочих мест. Срыв социалистических обязательств по снижению себестоимости продукции на 0,5% и дополнительной экономии проката черных металлов допущен главным образом за счет переноса на второе полугодие сроков реализации некоторых организационно-технических мероприятий.

Анализируя данную статью, можно выделить ключевые моменты на Волжском автомобильном заводе в плане подготовки к завершению года пятилетки и встрече XXVII съезда КПСС. Коллектив завода принял на себя социалистические обязательства, направленные на увеличение производительности труда на 1%, снижение себестоимости продукции на 0,5%, а также дополнительную экономию материальных и энергетических ресурсов, что должно было способствовать улучшению общих результатов работы завода. Однако, по итогам четырех месяцев, фактическое выполнение данных показателей оказалось заметно ниже ожидаемого, что выдвигает вопросы эффективности внедрения и исполнения организационно-технических мероприятий. Основным выводом из этого состоит в том, что несмотря на разработку и утверждение контрольных заданий, а также создание специализированных комиссий и проведение организационных мероприятий для достижения поставленных целей, реализация социалистических обязательств и встречного плана столкнулась с рядом препятствий. Главными из них стали отсрочка реализации некоторых мероприятий на второе полугодие и недостаточная активность отдельных подразделений в вопросе внедрения мер, направленных на оптимизацию численности и рабочих мест. Это привело к недостижению запланированных показателей по производительности труда и снижению себестоимости продукции, а также к срыву планов по экономии ресурсов. Таким образом, ключевым выводом является необходимость пересмотра подходов к организационной работе, усиление контроля за выполнением запланированных мер и повышение ответственности коллективов за итоги их деятельности. Это должно включать активизацию усилий по внедрению инновационных технологий, строгое соблюдение установленных сроков и повышение мотивации работников к достижению общих целей завода.

23 июля состоялось заседание партийного комитета завода в расширенном составе. Заслужены и обсуждены информации начальника управления организации труда и зарплаты Л.Т. Бредихина и заместителя председателя профкома объединения АвтоВаза за первое полугодие в свете требований апрельского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС. Отмечена положительной деятельностью коллективов подразделений заводов в выполнении социалистических обязательств по сверхплановому выпуску товарной продукции, получению сверхплановой прибыли, изготовлению манипуляторов, сварочных работ, металлорежущих станков и товары культурно-бытового назначения. Все намеченное выполнено к 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Так же помимо организации социалистических соревнований на самих производствах, соревнования проводились среди рационализаторов и изобретателей по экономии ресурсов. В 1985г году было организовано 211 комплексных бригад, в которых приняло участие 1419 человека. Внедрено бригадами 474 рацпредложения и 8 изобретений, что дало экономию 1099,2 тыс. Приказом № 48 от 7.07.1985г. 24 рацпредложения отмечены премиями. За счет внедрения этих предложений полностью высвобождено 105 человек. Заменен ручной труд механизированным 26 человекам. На областной конкурс было направлено 21 рацпредложение по экономии металла и 5 рацпредложений по снижению трудоемкости, из которых 3 предложения заняли призовые места.

Подведены итоги первого этапа социалистического соревнования по достойной встрече XXVII съезда КПСС посвященного 50-летию Стахановского движения. Победителя в КВЦ названа коллективов цехов, такие как например, № 51-8, 51-3, 57-1, они успешно выполняют повышенные социалистические обязательства в честь съезда в цехе специнструмента №51-8. Сверхплановый рост производительности труда составил 5,7%. Себестоимость продукции снижена на 1,2%. Активный поиск ведут рационализаторы цеха. Только в первом полугодии они добились экономического эффекта от внедрения рацпредложений, превышающего запланированный годовой показатель в 5 раз. Инструментальщики осваивают новые виды продукции. В цехе изготовлены, опытные партии зуборезного инструмента. Позицию лидера прочно удерживает и коллектив ремонтного цеха №57-1. План по выпуску запчастей для ремонтно-эксплуатационных нужд выполнен здесь на 103,1%.

План по росту производительности труда выполнен на 100,5% по всему заводу ВАЗа, весь прирост объема производства получен за счет роста производительности труда. Введены в эксплуатацию производственные

фонды на сумму 37,9 млн. рублей при полугодовом плане 32 млн. рублей. Обеспечен сверхплановый выпуск товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения на 25 млн. рублей. Получено 6,7 сверхплановой прибыли. Все это позволило начислить в фонды экономического стимулирования в необходимых размерах и выполнить обязательства перед коллективом в решении социалистических задач.

В газете «Правда» от 23.09.1985г. рассказывается о выступлении генерального секретаря ЦК КПСС М.С. Горбачева. В своем выступлении партия взяла курс на ускорении социально-экономического развития страны. Этот курс в полной мере учитывает, выражает чаяния и настроения трудящихся. Советские люди ясно понимают, что возникла необходимость не просто движения вперед, а подлинного прорыва по всему фронту научно-технического прогресса коренного перелома развития экономики. Центр внимания, отмечалось на встрече, должен переместиться сейчас на практическую реализацию намеченных мер. Свидетельство растущей активности людей, их живой заинтересованности в переменах - родившиеся в последнее время массовые инициативы трудящихся, направленные на лучшие условия производственных мощностей и материальных ресурсов. Особое значение имеет инициатива объединения АвтоВАЗ, коллектив которого разобрал конкретное предложения по повышению эффективности производства и качества продукции, значительно превосходящие контрольные цифры на двенадцатую пятилетку. Достойный пример хозяйственного отношения к делу, мобилизация резервов производства. В социалистическом соревновании учувствуют практически все трудящиеся, однако не всегда отдача трудового состязания такова, какой должна быть, а его формы и методы далеко не в полной мере соответствуют характеру нынешнего этапа экономического развития. Во многих коллективах соревнования идет без прочной и глубокой связи с работой по переводу экономики на интенсивной рельсы, ускорение научно-технического прогресса, перестройки хозяйственного механизма широкому внедрению коллективных форм организации труда. В целом соревнования пока не достает более четкой ориентации на приоритетные цели: повышение производительности труда, улучшение качества продукции, экономия ресурса. Необходимо решительно повышать качество продукции. И здесь много зависит от самих трудовых коллективов. Важно всемерно повышать спрос на этом направлении, укреплять технологическую дисциплину, имея ввиду, что низкая качество продукции - не что иное, как разбазаривание, прямое расточительство и народного добра, и труда человека. В ряду важнейших целей соревнования – рациональное использование трудовых, материальных и финансовых ресурсов. Надо

научиться по-хозяйски расходовать каждую тонну металла, нефти, удобрений, каждый килловат электроэнергии. Соревнование – это живое творчество масс, ему противопоказано бумаго-творчество, формализм. Мешает делу и слишком большое число видов соревнований, починов. Главным здесь должно быть достижение высоких результатов, рождение и распространение передового опыта, новаторских приемов и методов труда.

Коллектив волжского объединения по производству легковых автомобилей, развернув социалистическое соревнование за достойную встречу предстоящего XXV съезда КПСС, обеспечил досрочное выполнение государственного плана 1985г., XI пятилетки в целом и социалистических обязательств, принятых на 1985г. Пятилетний план по реализации товарной продукции выполнен досрочно, 3 декабря 1985г. Сверхзадания пятилетки изготовлено товарной продукции на 130 млн. рублей, в том числе 43576 автомобилей и на 53 млн. рублей запасных частей к ним. Работая в условиях новой системы хозяйствования, объединение выполнило государственный план 1985г. По объему товарной продукции на 101,1%. Сверхплана изготовлена продукция на 26 млн. рублей. Реализовано продукции на 2405,6 млн. рублей при плане 2374,2 млн. рублей. В 1985г. изготовлено 724425 автомобилей, в том числе 3950 автомобилей сверхплана. Произведено товаров народного потребления на 4556,3 млн. рублей, при плане 4518,6 млн. рублей. Увеличились поставки автомобилей на экспорт, в том числе страны со свободно-конвертируемой валютой. Коллектив объединения успешно решает задачи по ускорению научно-технического прогресса, освоен выпуск наиболее комфортабельных автомобилей ВАЗ – 2105 и ВАЗ – 2107.

Внимание коллектива направлено на экономное расходование материальных и энергетических ресурсов, снижение дополнительно к плану себестоимости продукции и отработки двух дней в году на сэкономленные ресурсы, сверхплановое повышение производительности труда, улучшение качества продукции. За счет внедрения мероприятий по повышению эффективности производства получено условно-годовая экономия продукции для обеспечения двухдневной работы на сэкономленных материалах ресурсов получено экономия материалов на сумму 1,2 млн. рублей. Весь прирост объема производства получен за счет роста производительности труда.

Проведена значительная работа по улучшению условий труда, организация отдыха работников благоустройства автозаводского района. Успешно реализуется мероприятие по обеспечению выполнения

продовольственных программ. Оказана практическая помощь работникам сельского хозяйства в посеве, уходе за посевами, уборки урожая, заготовки кормов, ремонте сельскохозяйственной техники, строительстве и ремонте жилья.

Активно включались во все народное социалистическое соревнование за достойную встречу 40-летия победы советского народа в Великой Отечественной Войне, 50-летию Стахановского движения и по достойной встрече XXV съезда КПСС, коллективы подразделений успешно выполнили повышенные социалистические обязательства. На заводах, производственных коллективов совершенствуется соревнования под лозунгом: «Производственную программу – меньше численности на основе бригадных комплексных планов», договорное соревнование коллективов подразделений Волжского автомобильного завода с заводами-поставщиками металла, материалов, комплектующих изделий. Социалистические обязательства 1985г. и по достойной встречи XXV съезда КПСС коллективом Волжского автомобильного завода имени 50-летия СССР в основном выполнены.⁷⁷

Социалистические обязательства коллектива Волжского автомобильного завода имени 50-летия СССР 1986г. рабочие, инженерно-технические работники и служащие Волжского автомобильного завода с большим воодушевлением восприняли решения апрельского и октябрьского (1985г.) пленумов ЦК КПСС, материалы совещания в ЦК партии по вопросам научно-технического процесса и проекта документов к XXV съезда КПСС. Коллектив автостроителей настойчиво трудятся над повышением эффективности производства и качества продукции, внедрением новейших достижений науки и техники, постоянным снижением материальных и энергетических затрат.

Вступают в первый год пятилетки, полные решимости успешно выполнить встречные планы и социалистические обязательства на 12 пятилетку, принятые трудовыми коллективами объединения и одобренные политбюро ЦК КПСС, рабочие, инженерно-технические работники и служащие Волжского автомобильного завода принимают на 1986г. следующие социалистические обязательства:

1. Ускорить темп роста объема продукции до 1,4% к плановому уровню 1985г. против 3,2% по контрольным заданиям пятилетки. Ускорение темпов обеспечить за счет выпуска высокоэффективной продукции: легковых автомобилей, запасных частей к ним, сварочных роботов, гибких производственных модулей для контактной точечной сварки кузовных деталей и узлов, другого прогрессивного технического оборудования. Сверхконтрольных цифр по пятилетнему плану выпустить

указанной продукции на 30 млн. рублей весь плановый прирост продукции обеспечить за счет роста производительности труда. Весьма плановый прирост продукции обеспечить за счет роста производительности труда. Продолжить трудовую вахту в честь XXV съезда КПСС. В дни коммунистических субботников изготовить сверхплана 2600 автомобилей в том числе в субботник, посвященный XXV съезду КПСС – 1300 автомобилей.

2. На основе ускорения научно-технического процесса последовательно осуществлять курс на обновление и модернизацию выпускаемых моделей автомобилей с целью повышения их конкурентности. Осуществить в 1986г. прогрессивное изменение структуры выпускаемой техники, поднять удельный вес выпуска новой улучшенной продукции. Увеличить производство автомобилей ВАЗ – 2108 в 4 раза, доведя их выпуск до 85 тыс. штук, ВАЗ – 2104 в 1,4 раза, доведя их выпуск до 50 тысяч. Обеспечить ускоренный рост производства продукции: по товарам культурно-бытового назначения на 10%.

3. Повысить качество изготовления автомобилей, подготовить и представить к аттестации на высшую категорию качества автомобиль ВАЗ – 2108.

4. На основе дальнейшего развития хозяйственного расчета на всех уровнях, совершенствования нормативной базы, улучшения учета расходов материальных и энергетических ресурсов.

5. За счет повышения творческой активности трудящихся, разработки и внедрения мероприятий по повышению эффективности производства получить условно-годовую экономию не менее 16 млн. рублей, в том числе за счет рационализаторских предложений и изобретений на 6 млн. рублей.

6. Развернуть активную работу по реализации принятой ЦК КПСС и Советом Министров СССР комплексной программы развития производства товаров и сферы услуг на 1986-2000гг.

7. Выполнить комплекс работ по осуществлению продовольственной программы: оказать помощь совхозам и колхозам в выращивании и уборке зерновых культур. Построить 10 км дорог сельской местности.

8. Для благоустройства автозаводского района в жилых кварталах, на заводской и предзаводской территориях высадить не менее 5 тыс. деревьев, 50 тыс. декоративных кустарников, разбить газоны на площади 40 гектаров.

Социалистические обязательства коллектива

Волжского автомобильного завода имени 50-летия СССР на 1987 год.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие автомобильного завода, развернув социалистическое соревнование за претворений в жизнь исторических решений XXVII съезда КПСС, в ответ на обращение ЦК КПСС трудящимся Советского Союза «Двенадцатой пятилетке – вдохновленный творческий труд советского народа» обеспечении выполнения технико-экономических показателей в первом году двенадцатой пятилетки.

С воодушевлением воспринято в трудовых коллективах объединения Постановления ЦК КПСС, одобрявшие инициативу бригад энергодобывающих отраслей промышленности страны по существенному росту производительности труда и досрочному выполнению плана по существенному росту производительности труда и досрочного выполнения двух лет пятилетки к 70-летию Великой октябрьской социалистической революции

Стремясь достойно встретить это знаменитое событие в жизни страны, 250-летие города Тольятти и включаясь во Всесоюзное социалистическое соревнование за дальнейшее повышение эффективности производства и качества труда, рабочие, инженерно-технические работники и служащие Волжского автомобильного завода принимают на 1987 год следующие социалистические обязательства:

1. Увеличить производства товарной продукции по сравнению по сравнению с контрольными заданиями пятилетнего плана на 60 млн. рублей и довести его объем до 2,3 миллиарда рублей.
2. За счет дальнейшего совершенствования организации труда, углубления хозяйственного расчета, использования в производстве достижений науки и техники, высокоэффективных технологических процессов, 22 автоматических линий, 39 манипуляторов, 38 станков с ЧПУ, развития социалистического соревнования под лозунгом «Темпы, качество, бережливость, организованность», к 70-летию Великой Октябрьской революции превысить установленные задание по приросту производительности труда на 0,3%
3. На основе ускорения научно-технического прогресса последовательно осуществлять курс на обновление и модернизацию выпускаемых автомобилей с целью их конкурентоспособности. Полностью освоить производственной мощности по выпуску переднеприводных автомобилей ВАЗ-2108.
4. Продолжить работу по повышению качества выпускаемой продукции. Обеспечить повышение технологической дисциплины, личной ответственности исполнителей, совершенствование форм и методов

контроля , системы контроля , системы материального стимулирования и на этой основе добиться дальнейшего расширения экспорта автомобилей , снижения затрат на гарантийное обслуживание одного изготовленного автомобиля на 2%.

5. Выполняя программу социального развития Автозаводского района города Тольятти , оказать помощь строительным организациям по строительству и вводу в эксплуатацию 4-х детских дошкольных учреждений на 1290 мест , двух общеобразовательных школ на 3136 мест, 200 тысяч квадратных метров жилья, в том числе собственными силами построить 30 тысяч квадратных метров жилья , детский сад , завершить строительство и сдать в эксплуатацию Дворец культуры на 1500 мест. Высадить в жилых кварталах Автозаводского района не менее 5 тысяч деревьев , 55 тысяч декоративных кустарников , разбить газоны на площади 30 гектаров.
6. Продолжить сооружения объектов оздоровления и отдыха работников завода и членов их семей. Завершить строительство и ввести в эксплуатацию базу отдыха в районе г. Сухуми на 330 мест и пионерский лагерь « Электроник» на 140 мест

Справка

Об организации социалистических соревнований на Волжском

Автомобильном заводе 1990 года.

Соревнование на предприятиях объединения в 1990 году направляется на успешное выполнение XII пятилетки в целом. Совершенствуются формы соревнования , его направленность. В текущем году упразднен ряд видов соревнований. В том числе : среди коллективов основных и специализированных цехов , за звание « Цех высокого качества и эффективности производства» , упразднено звание « Коллектив образцовой дисциплины », отменены отдельные смотры , конкурсы (добровольных народных дружин, советов производственных бригад и пр.). Изменены условия, методики оценки выполнения показателей соревнования заводов, производств, управлений и других подразделений. С поквартальным подведением итогов организуется соревнование между заводами, производствами и подразделениями, занятыми материально-техническим, энергетическим, транспортным обеспечением, Оценочными показателями для этих подразделений являются: повышение качества выпускаемой продукции; рост производительности труда ускорение разработки и поставки на производство новых моделей автомобилей; увеличение объёмов производства товаров народного потребления, реализации платных услуг населению; ритмичность работы; выполнение задач по охране окружающей среды, охране группа и

техники безопасности, улучшению трудовой дисциплины. Победители определяются по наименьшей сумме мест, полученных по отдельным показателям соревнования среди подразделений своей группы, при обязательном выполнении поставок по подговорам, мероприятий коллективного договора, хозрасчетных показателей, отсутствии травматизма с летальным исходом. Среди управлений других служб объединения (технической, экономической, строительной, быта) итоги соревнования будут производиться по итогам работы за год. В основу оценки принимается выполнение хозрасчетных показателей подразделений.

Справка об организации социалистического соревнования на предприятиях Волжского объединения по производству легковых автомобилей во втором квартале 1990 года. Соревнование на предприятиях объединения направляется на новое выполнение заданий 1990 года и XII пятилетки в целом. На основе анализа действующих форм социалистического соревнования систематически уточняются показатели, вносятся изменения, выполнения в условия социалистического соревнования. В апреле 1990 года издан приказ-постановление "О социалистическом соревновании трудовых коллективов объединения в 1990". Этим документом внесены существенные изменения в условия соревнования заводов, производств, управлений, предусматривающие плодотворное состязание коллективов за успешное решение отдельных производственных и социальных проблем. Уточнены условия соревнования производственных бригад, рабочих, специалистов и служащих. Частичные изменения внесены в Положение о занесении в Книгу Понына, на Доску Почета ВАЗа, о награждении Почетной грамотой объединения и объявлении благодарности, а также в Положение о присвоении звания "Ветеран Волжского автомобильного завода". Ряд форм социалистического соревнования (специализированных цехов, смотр совершенствования организации ремонта технологического оборудования на XII пятилетку, смотр добровольных народных дружин) упразднены.

В начале 1990-х годов были проведены исследования, посвященные этому историческому событию. Победителями трудового состязания признаны коллективы МСП, Скопинского автоагрегатного завода, КВЦ, управления главного энергетика, производственной фирмы "АвтоВАЗтранс", управлений оборудования, снабжения материалами. В соревновании технологических цепочек признана положительная работа цепочек качества по изготовлению головки блока цилиндров, картера

оцепления и картера коробки перемены передач на автомобили ВАЗ-2108, картера редуктора заднего моста, кузовов автомобилей ВАЗ-2107, 2108, 2109. По решению совета трудового коллектива ВАЗа предусматривается организация работы, направленной на мобилизацию коллектива подразделений объединения на дополнительный выпуск 10 тысяч автомобилей. Именно реализация этой задачи создаст базу для дальнейшего экономического и социального развития Волжского автозавода в 1990-1991 гг.

2.2 Отрицательные аспекты и риски социальных соревнований

2.3 Влияние социальных соревнований на общую экономическую ситуацию в Самарской области

Выводы по главе 2

Глава 3 ?

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

ПРИЛОЖЕНИЯ

